

RILEVAZIONE ASSENZE in percentuale APRILE 2021

La rilevazione comprende il personale dirigente, il personale a tempo indeterminato dalla cat A alla D ed il personale a tempo determinato.

* la percentuale di mancata presenza lavorativa comprende: malattie, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, etc.

si puntualizza che il sistema di calcolo tra le assenze ricomprende anche il ROS (recupero delle ore di straordinario già effettuato)

DESCRIZIONE SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI LAVORABILI	ASSENZE	PRESENZE	TASSI DI ASSENZA	TASSI DI PRESENZA
SEGRETERIA GENERALE E STRUTTURA DI RACCORDO ISTITUZIONALE	35	665	59,81	8625,76	16,40	83,60
AVVOCATURA	8	168	27,42	140,58	16,32	83,68
POLIZIA MUNICIPALE	57	1339	262,98	1076,02	19,64	80,36
UFFICIO SPECIALE PER LA RICOSTRUZIONE	11	231	41,22	189,78	17,84	82,16
AQ PROGETTI SPECIALI PER LA RINASCITA - PROGRAMMA RESTART E AZIONI DI SISTEMA	7	147	11,28	135,72	7,67	92,33
DIPARTIMENTO SERVIZIO AL CITTADINO						
SETTORE RISORSE UMANE, RAZIONALIZZAZIONE E CONTROLLO	13	273	37,26	235,74	13,65	86,35
SETTORE BILANCIO RAZIONALIZZAZIONE ED EQUITA' TRIBUTARIA	41	813	106,94	706,06	13,15	86,85
SETTORE POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA E PROMOZIONE TERRITORIALE	59	1239	234,1	1004,9	18,89	81,11
SERVIZI DEMOGRAFICI E POLITICHE DI GENERE	33	693	80,59	612,41	11,63	88,37
DIPARTIMENTO RICOSTRUZIONE						
SETTORE RICOSTRUZIONE PRIVATA - SUE - SUAP - CUC E PROGETTI DI CARATTERE STRATEGICO	51	1058	98,72	959,28	9,33	90,67
SETTORE RICOSTRUZIONE PUBBLICA - DISABILITY MANAGER	21	429	56,77	372,23	13,23	86,77
SETTORE OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO - ORDINARIO E POST SISMA, IMPIA	74	1554	220,85	1333,15	14,21	85,79
SETTORE URBANISTICA - MOBILITA' TRASPORTI	34	701	73,95	627,05	10,55	89,45
AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	34	714	86,35	627,65	12,09	87,91
RIEPILOGO	478	10024	1398,24	8625,76	13,95	86,05

RILEVAZIONE ASSENZE in percentuale MAGGIO 2021

La rilevazione comprende il personale dirigente, il personale a tempo indeterminato dalla cat A alla D ed il personale a tempo determinato.

* la percentuale di mancata presenza lavorativa comprende: malattie, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, etc.

LA PERCENTUALE DELLE ASSENZE DEL SETTORE POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA E' DOVUTA ALTRESI' AL FATTO CHE LE 14 MAESTRE SONO IN FERIE PER LA

si puntualizza che il sistema di calcolo tra le assenze ricomprende anche il ROS (recupero delle ore di straordinario già effettuato)

DESCRIZIONE SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI LAVORABILI	ASSENZE	PRESENZE	TASSI DI ASSENZA	TASSI DI PRESENZA
SEGRETERIA GENERALE E STRUTTURA DI RACCORDO ISTITUZIONALE	35	662	82,56	579,44	16	84
AVVOCATURA	8	168	10	158	5,95	94,05
POLIZIA MUNICIPALE	57	1387	260,88	1126,12	18,81	81,19
UFFICIO SPECIALE PER LA RICOSTRUZIONE	11	231	27,65	203,35	11,97	88,03
AQ PROGETTI SPECIALI PER LA RINASCITA - PROGRAMMA RESTART E AZIONI DI SISTEMA	7	147	6,41	140,59	4,36	95,64
DIPARTIMENTO SERVIZIO AL CITTADINO						
SETTORE RISORSE UMANE, RAZIONALIZZAZIONE E CONTROLLO	13	273	28,92	244,08	10,59	89,41
SETTORE BILANCIO RAZIONALIZZAZIONE ED EQUITA' TRIBUTARIA	38	773	48,7	724,3	6,30	93,70
SETTORE POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA E PROMOZIONE TERRITORIALE	59	1239	238,14	1000,86	19,22	80,78
SERVIZI DEMOGRAFICI E POLITICHE DI GENERE	33	693	59,31	633,69	8,56	91,44
DIPARTIMENTO RICOSTRUZIONE						
SETTORE RICOSTRUZIONE PRIVATA - SUE - SUAP - CUC E PROGETTI DI CARATTERE STRATEGICO	51	1058	111,25	946,75	10,52	89,48
SETTORE RICOSTRUZIONE PUBBLICA - DISABILITY MANAGER	20	420	71,59	348,41	17,05	82,95
SETTORE OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO - ORDINARIO E POST SISMA, IMPIANTI	74	1554	220,31	1333,69	14,18	85,82
SETTORE URBANISTICA - MOBILITA' TRASPORTI	34	701	71,68	629,32	10,23	89,77
AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	34	714	118,37	595,63	16,58	83,42
RIEPILOGO	474	10020	1355,77	8664,23	13,53	86,47

RILEVAZIONE ASSENZE in percentuale GIUGNO 2021

La rilevazione comprende il personale dirigente, il personale a tempo indeterminato dalla cat A alla D ed il personale a tempo determinato.

* la percentuale di mancata presenza lavorativa comprende: malattie, ferie, permessi, aspettative, congedi obbligatori, etc.

si puntualizza che il sistema di calcolo tra le assenze ricomprende anche il ROS (recupero delle ore di straordinario già effettuato)

DESCRIZIONE SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI LAVORABILI	ASSENZE	PRESENZE	TASSI DI ASSENZA	TASSI DI PRESENZA
SEGRETERIA GENERALE E STRUTTURA DI RACCORDO ISTITUZIONALE	35	632	45,36	557,66	14,77	85,23
AVVOCATURA	8	160	22,38	137,62	13,99	86,01
POLIZIA MUNICIPALE	57	1320	356,02	963,98	26,97	73,03
UFFICIO SPECIALE PER LA RICOSTRUZIONE	11	220	30,47	189,53	13,85	86,15
AQ PROGETTI SPECIALI PER LA RINASCITA - PROGRAMMA RESTART E AZIONI DI SISTEMA	7	140	26,71	113,29	19,08	80,92
DIPARTIMENTO SERVIZI AL CITTADINO						
SETTORE RISORSE UMANE, RAZIONALIZZAZIONE E CONTROLLO	13	260	47,25	212,75	18,17	81,83
SETTORE BILANCIO RAZIONALIZZAZIONE ED EQUITA' TRIBUTARIA	37	716	96,24	619,76	13,44	86,56
SETTORE POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA E PROMOZIONE TERRITORIALE	59	1180	230,72	949,29	19,55	80,45
SERVIZI DEMOGRAFICI E POLITICHE DI GENERE	33	660	101,11	558,89	15,32	84,68
DIPARTIMENTO RICOSTRUZIONE						
SETTORE RICOSTRUZIONE PRIVATA - SUE - SUAP - CUC E PROGETTI DI CARATTERE STRATEGICO	51	1009	132,21	846,79	13,10	86,90
SETTORE RICOSTRUZIONE PUBBLICA - DISABILITY MANAGER	20	400	102,35	297,65	25,59	74,41
SETTORE OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO - ORDINARIO E POST SISMA, IMPIANTI	74	1480	348,04	1131,96	23,52	76,48
SETTORE URBANISTICA - MOBILITA' TRASPORTI	34	669	80,9	588,1	12,09	87,91
AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	34	680	160,34	519,66	23,28	76,42
RIEPILOGO	473	9526	1780,1	7686,93	18,70	81,30