

**Stampa Intero Modello in data : 10/11/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 492 - L'AQUILA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS L'AQUILA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/11/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2020 01:32:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	0,94	1	121.341	82.958	88.881	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	1	1	0,92	0,83	145.794	119.253	133.995	0	0	0
DIRIGENTI	9	9	8	10,83	7,01	8,6	1.101.501	600.519	858.389	0	0	0
CATEGORIA D	126	117	116	123,45	117,21	118,46	3.658.555	3.622.288	3.710.285	41.696	51.817	0
CATEGORIA C	195	186	181	198,81	186,96	185,11	5.044.451	4.855.017	4.940.550	74.627	71.042	0
CATEGORIA B	98	92	101	95,85	96,08	94,09	2.135.623	2.264.304	2.330.811	22.998	33.008	0
CATEGORIA A	14	13	13	14	13,8	12,67	267.360	289.953	262.673	136	4.454	0
RESTANTE PERSONALE	5	13	13	5,33	5,06	7,89	127.092	147.234	186.822	53	658	0
<b>Totale</b>	<b>449</b>	<b>431</b>	<b>434</b>	<b>450,19</b>	<b>427,99</b>	<b>428,66</b>	<b>12.601.717</b>	<b>11.981.526</b>	<b>12.512.406</b>	<b>139.510</b>	<b>160.979</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.601.584</b>	<b>2.419.928</b>	<b>1.828.835</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>14.203.301</b>	<b>14.401.454</b>	<b>14.341.241</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2020 01:32:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,92	0,94	1	131.416	88.019	88.881	48.311	46.944	46.824	83.105	41.075	42.057	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,92	0,83	145.794	130.094	160.794	145.794	130.094	160.794	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10,83	7,01	8,6	101.724	85.707	99.784	46.428	47.797	46.459	55.296	37.910	53.325	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	123,45	117,21	118,46	29.298	30.462	31.321	24.503	25.413	25.526	4.795	5.049	5.796	0	442	0	338	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	198,81	186,96	185,11	24.997	25.588	26.690	21.613	22.221	22.421	3.384	3.367	4.269	0	380	0	375	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	95,85	96,08	94,09	22.041	23.223	24.771	19.312	20.123	20.253	2.729	3.099	4.518	0	344	0	240	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	14	13,8	12,67	19.087	20.682	20.737	17.910	18.771	18.828	1.177	1.912	1.910	0	323	0	10	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	5,33	5,06	7,89	23.857	28.958	23.663	21.240	25.715	21.304	2.617	3.243	2.360	0	130	0	10	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>450,19</b>	<b>427,99</b>	<b>428,66</b>	<b>27.681</b>	<b>27.619</b>	<b>29.187</b>	<b>22.723</b>	<b>23.259</b>	<b>23.483</b>	<b>4.958</b>	<b>4.360</b>	<b>5.705</b>	<b>0</b>	<b>376</b>	<b>0</b>	<b>310</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2020 01:32:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	39	36	0	0	1	0	0	18
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	1	3	0	13	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	10	9	32,3	18,3	35,89	3	2,8	0,22	3,4	2,9	9,78
CATEGORIA D	123	114	118	32,16	31,17	32,17	8,38	10,79	6,33	13,77	22,77	12,92
CATEGORIA C	192	184	179	36,27	28,92	29,58	11,83	10,2	9,31	18,85	13,3	14,3
CATEGORIA B	97	93	101	33,15	32,2	26,86	10,35	12,25	10,05	8,34	7,99	9,48
CATEGORIA A	15	14	13	31,73	37	31,15	12,4	16,57	20,77	6,53	9,93	7,69
RESTANTE PERSONALE	5	13	13	67,6	5	13,15	3,4	3,77	2,15	2,4	0,77	0,31
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>444</b>	<b>429</b>	<b>435</b>	<b>34,47</b>	<b>29,54</b>	<b>29,31</b>	<b>10,23</b>	<b>10,62</b>	<b>8,57</b>	<b>14,11</b>	<b>13,9</b>	<b>12,07</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/11/2020 01:32:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	89,75	79,25	70,16	Retribuzioni, codice P015	2.000.079	2.105.443	2.015.377	valore medio	22.285	26.567	28.725
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	129.875	93.088	112.007	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	21.646	31.029	37.336
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	80.000	0	10.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	40.000	0	5.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	35	86	80	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	524.624	877.661	682.103	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.989	10.205	8.526

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10066904	12293129	0	
Totale T13	2445502			
Assegno T14	122667			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>12635073</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	270000	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	112007	89965	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10000	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2015377	2600356	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1044	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3816308	3743369	0	una parte degli oneri sono compresi nello stanziamento riferito al tempo determinato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	1147162	1288313	0	una parte degli oneri sono compresi nello stanziamento riferito al tempo determinato

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	237709	5146	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>20244680</b>	<b>20020278</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6713867	6695	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13530813</b>	<b>20013583</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00082410663

Codice Fiscale : 80002270660

Telefono : 08626451

Fax : 0862645753

Email : [gestione.personale@comune.laquila.it](mailto:gestione.personale@comune.laquila.it)

Via : Aldo Moro

Numero Civico : 30

C.A.P. : 67100

Città : L'AQUILA

Provincia : AQ

Codice Catastale : A345

Popolazione residente : 69588

Superficie(Kmq) : 473.91

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.laquila.it](http://www.comune.laquila.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIULIANI	PAOLA	0862645274		<a href="mailto:paola.giuliani@comune.laquila.it">paola.giuliani@comune.laquila.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COCCIOLONE	MARIACARLA	0862645746		carla.cocciolone@comune.laquila.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	80
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9973
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	45
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	13
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	256684
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	14629485

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>2</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>3</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>3</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>3</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
IANIERI	ANTONINO	antonino.ianieri@gmail.com
GIARDINO	DOMENICO	info@studiogiardino.com
DE MEDIO	ANGELO	angelodemedio@gmail.com
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.69
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	45
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	10
Trasparenza e anticorruzione	3
Sicurezza	
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	17
Personale	3
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	9
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	40
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	



Soggetti privati	82
Università	1
SNA	1
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	1
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	3	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	10	3	0	1	0	0	10	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	7	0	0	0	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	38	1	1	0	0	38	39
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	3	1	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	25	0	1	0	0	11	26

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	20	22	0	1	0	0	20	23
POSIZIONE ECONOMICA C1	54	37	0	1	0	0	54	38
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	15	4	0	0	0	0	15	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	10	0	0	0	0	47	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	6	0	0	0	0	1	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	1	4	6	0	0	6	7
<b>TOTALE :</b>	<b>237</b>	<b>180</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>	<b>191</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	7,79	12,92	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	6	2
<b>CATEGORIA C</b>	14,79	25,67	0	0	0	0	0	0	0	0	22	10	26	6
<b>CATEGORIA B</b>	7,42	1,57	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	50	1
<b>TOTALE :</b>	<b>30</b>	<b>40,16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>82</b>	<b>9</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	0	0	0	0	3
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	7	12
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	14	24
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>36</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	4



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	5	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5	4	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>39</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>42</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	3	0	3	4	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	4	4	1	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	10	10	11	21	4	4	1	0	1	0	5	2	5	2	1	0	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	1	4	1	0	4	6	4	15	0	1	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	9	10	10	11	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	17	25	14	1	1	3	0	2	0	1	2	0	1	0	3	-	-	-	-	92
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	3	1	12	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29	0	1	2	6	0	4	4	5	0	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	0	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>TOTALE :</b>	<b>70</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>434</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	1	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	3	3	0	4	1	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	3	2	2	1	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	6	9	11	9	10	4	6	6	2	5	4	2	0	1	0	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	6	4	10	5	6	0	3	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	8	12	3	1	3	4	1	1	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	8	3	10	8	9	11	11	4	6	6	8	3	1	3	1	0	-	-	92

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	0	4	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	8	1	2	2	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	5	0	6	0	3	0	10	0	9	1	7	4	3	4	2	1	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	3	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	1	1	-	-	2	1	1	2	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	13
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>434</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	0	-	-	3	1	-	-	4	3	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	1	3	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	0	1	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	14	4	1	2	19	17	-	-	4	16	77
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	10	25	-	-	1	1	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	18	19	-	-	1	4	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	36	12	2	2	15	18	-	-	1	6	92
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	13	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	22	4	24	6	-	-	1	0	-	-	-	-	57
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	2	5	2	0	2	2	-	-	-	-	13
<b>Totale</b>	48	15	127	93	5	4	44	43	1	0	18	36	434

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	36	0	1	-	-	-	-	0	16	0	2	-	-	-	-	-	-	55
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	73	177	0	2	-	-	0	9	-	-	1	67	-	-	-	-	0	1	330
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	73	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	4	0	88
POSIZIONE ECONOMICA D6	29	56	30	17	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	139
POSIZIONE ECONOMICA D5	120	29	0	2	208	0	-	-	-	-	71	3	-	-	-	-	-	-	433
POSIZIONE ECONOMICA D4	333	107	16	29	-	-	34	18	-	-	20	18	-	-	-	-	3	0	578
POSIZIONE ECONOMICA D3	339	223	111	42	0	5	0	3	-	-	24	16	-	-	-	-	3	3	769
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	127	0	69	-	-	-	-	-	-	2	14	-	-	-	-	5	3	247
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.218	1.188	162	269	21	0	62	33	40	669	127	121	-	-	0	9	36	63	4.018
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	26	1	3	-	-	0	13	0	7	2	10	-	-	-	-	5	5	96
POSIZIONE ECONOMICA C4	119	139	105	36	-	-	-	-	-	-	3	15	-	-	-	-	9	4	430

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	330	783	98	288	-	-	9	116	7	0	26	78	-	-	-	-	31	12	1.778
POSIZIONE ECONOMICA C2	630	769	186	204	-	-	13	98	75	52	44	81	-	-	0	1	29	29	2.211
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.476	999	397	349	-	-	53	106	223	767	508	240	-	-	9	3	38	15	5.183
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	61	0	65	-	-	0	5	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	135
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	62	37	237	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	342
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	39	0	7	-	-	0	18	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	116	224	0	57	0	87	0	62	-	-	6	18	-	-	-	-	-	-	570
POSIZIONE ECONOMICA B3	489	129	107	89	-	-	83	0	-	-	53	13	-	-	-	-	-	-	963
POSIZIONE ECONOMICA B2	146	54	94	17	-	-	23	0	-	-	135	0	-	-	-	-	-	-	469
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	982	307	209	92	-	-	101	54	10	0	242	30	-	-	-	-	-	-	2.027
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	28	0	7	-	-	0	35	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA A3	88	20	68	46	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	229
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	52	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA A1	34	181	12	132	-	-	0	37	-	-	3	13	-	-	-	-	-	-	412
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	94	77	11	17	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	203
<b>Totale</b>	<b>6.853</b>	<b>5.899</b>	<b>1.844</b>	<b>1.886</b>	<b>229</b>	<b>92</b>	<b>378</b>	<b>607</b>	<b>355</b>	<b>1.511</b>	<b>1.299</b>	<b>758</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>163</b>	<b>135</b>	<b>22.031</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.845	-	-	46.824
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	10	124.235	-	-	-	-	9.760	-	-	133.995
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	69	229.881	-	-	-	-	37.210	-	-	267.091
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	34,23	114.027	-	-	-	-	18.544	-	-	132.571
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	35,09	86.652	-	796	-	-	7.878	-	-	95.326
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	38,19	88.239	-	81	-	-	7.941	-	78	96.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	156,36	345.834	-	2.204	-	-	34.155	-	-	382.193

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	201,95	428.349	-	2.570	-	-	35.092	-	207	465.804
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	60	116.100	-	600	-	-	9.793	-	-	126.493
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	929,92	1.715.542	-	2.942	-	-	149.316	-	10.068	1.857.732
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	45.806	-	-	-	-	3.803	-	526	49.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	90	165.645	-	1.027	-	-	13.984	-	-	180.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	484,17	863.768	-	3.187	-	-	72.704	-	545	939.114
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	467,76	811.924	-	1.048	-	-	76.071	-	2.462	886.581
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1.155,35	1.956.945	-	1.470	-	-	153.673	-	17.185	2.094.903
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	40.038	-	57	-	-	3.374	-	-	43.469
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	78.680	-	1.173	-	-	6.719	-	-	86.572
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1.639	-	-	-	-	140	-	-	1.779

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	38.687	-	-	-	-	3.256	-	-	41.943
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.343	-	543	-	-	1.668	-	-	21.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	112,12	176.135	-	1.811	-	-	14.963	-	4	192.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	242	384.453	-	831	-	-	32.323	-	-	417.607
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	71	110.601	-	-	-	-	10.125	-	87	120.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	595	894.190	-	829	-	-	84.191	-	-	979.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	1.529	-	-	-	-	131	-	-	1.660
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.971	-	382	-	-	1.540	-	-	19.893
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	48	70.626	-	-	-	-	5.927	-	-	76.553

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	7	10.086	-	-	-	-	843	-	-	10.929
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	84	119.427	-	-	-	-	10.022	-	-	129.449
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	94,74	155.172	-	-	-	-	13.021	-	-	168.193
<b>Totale</b>	5.143,88	9.251.503	-	21.551	-	-	825.012	-	31.162	10.066.904



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	41.633	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.692	0	0	216.099	59.106	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.374	0	0	106.016	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
400	0	0	6.637	0	1.773	523	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
414	0	0	12.639	0	1.977	390	23.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.673	0	0	32.728	0	7.660	1.527	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.739	1.102	0	29.413	5.998	10.226	762	769
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
528	1.111	0	0	0	3.040	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
7.893	10.177	0	56.104	0	47.682	1.188	1.837
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
208	2.206	0	0	0	1.092	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
735	2.864	526	0	0	4.014	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
3.842	13.024	14.564	0	0	21.759	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
4.112	17.327	1.382	0	0	20.255	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
8.375	15.959	2.247	0	0	53.551	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
182	0	0	0	0	928	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
358	0	0	0	0	1.802	221	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
11	0	0	0	0	39	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
176	0	0	0	0	934	111	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
88	0	0	0	0	440	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
798	259	0	0	0	4.276	345	6.673
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.710	779	0	0	0	9.275	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
530	0	0	0	0	2.682	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
4.187	259	0	0	0	23.103	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
11	0	0	0	0	32	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
82	0	0	0	0	381	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
321	0	0	0	0	1.476	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
28	0	0	0	0	219	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
543	0	0	0	0	2.565	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
701	0	0	0	0	3.951	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>44.135</b>	<b>65.067</b>	<b>18.719</b>	<b>501.269</b>	<b>65.104</b>	<b>225.132</b>	<b>5.178</b>	<b>32.973</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	73.440	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.004	3.745	0	0	2.572	0	70	0	0	907	84
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	48	0	364	3.340	34.801	0	0	0	76	0	0	0	379
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	4.987	18.127	2.762	0	9.187	0	891	0	0	0	2.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	99	0	7.726	21.628	209	0	3.270	0	1.821	0	0	0	14.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.913	0	3.356	8.052	0	0	0	0	960	0	0	0	8.315
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	22.740	0	28.742	94.709	39.993	0	0	4.186	17.636	0	0	0	47.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	5.057	0	0	451	0	0	0	0	408	0	0	43	2.214
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.946	0	1.191	9.565	0	0	0	3.253	1.620	0	0	680	6.491
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	18.583	0	4.090	55.879	0	0	0	0	9.673	0	0	49	17.826
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	22.157	0	12.386	60.070	11.329	0	0	378	9.884	0	0	0	39.612
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	34.055	0	25.194	93.097	64.314	0	0	140	26.575	0	0	2.684	60.277
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	500	2.281	0	0	0	0	552	0	0	0	659
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.606	0	0	3.313	0	0	0	0	1.104	0	0	0	5.302
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	20	0	0	0	0	0	0	5.195	23	0	0	5	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.547	0	883	2.284	254	0	0	0	576	0	0	0	4.902
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	171	0	0	823	0	0	0	0	288	0	0	60	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	2.893	0	500	11.170	0	0	0	0	2.661	0	0	0	9.074
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	7.957	0	0	21.986	0	0	0	0	5.808	0	0	1.269	21.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.440	0	0	7.614	0	0	0	0	1.846	0	0	1.303	6.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	53.611	0	895	50.937	0	0	0	0	15.768	0	0	3.347	105.177
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	541	26	0	0	5	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	675	0	0	0	0	324	0	0	63	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	1.253	0	0	3.598	0	0	0	0	1.344	0	0	245	959
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	977	0	0	0	0	203	0	0	36	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	227	0	0	5.005	0	0	0	0	2.436	0	0	426	188
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
10.249	0	0	0	1.070	0	0	0	0	2.208	0	0	0	450
<b>TOTALE</b>													
<b>10.249</b>	<b>179.323</b>	<b>0</b>	<b>91.818</b>	<b>480.396</b>	<b>153.662</b>	<b>0</b>	<b>88.469</b>	<b>13.693</b>	<b>104.781</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.122</b>	<b>354.412</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	42.057	0	0	42.057
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	277.897	73.440	0	351.337
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	107.390	0	0	107.390
POSIZIONE ECONOMICA D6	9.333	8.298	84	17.715
POSIZIONE ECONOMICA D5	39.114	38.629	379	78.122
POSIZIONE ECONOMICA D4	43.588	35.954	2.987	82.529
POSIZIONE ECONOMICA D3	50.009	34.753	14.692	99.454
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.679	15.281	8.315	28.275
POSIZIONE ECONOMICA D1	124.881	208.006	47.572	380.459
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.506	5.959	2.214	11.679
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.139	19.255	6.491	33.885
POSIZIONE ECONOMICA C3	53.189	88.274	17.826	159.289
POSIZIONE ECONOMICA C2	43.076	116.204	39.612	198.892
POSIZIONE ECONOMICA C1	80.132	246.059	60.277	386.468
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.221	3.333	659	5.213
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.381	6.023	5.302	13.706
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	50	5.243	0	5.293
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.221	5.544	4.902	11.667
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	528	1.342	0	1.870
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12.351	17.224	9.074	38.649
POSIZIONE ECONOMICA B3	11.764	37.020	21.012	69.796
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.212	12.203	6.240	21.655
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27.549	124.558	105.177	257.284
POSIZIONE ECONOMICA A5	43	572	0	615
POSIZIONE ECONOMICA A4	463	1.062	0	1.525
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.797	6.440	959	9.196
POSIZIONE ECONOMICA A2	247	1.216	0	1.463
POSIZIONE ECONOMICA A1	3.108	8.094	188	11.390
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4.652	13.527	450	18.629
<b>TOTALE</b>				<b>2.445.502</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	122.667
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	270.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.198
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	112.007
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	682.103
ALTRE SPESE	113.127
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.015.377
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.044
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.816.308
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.147.162
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	237.709
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.713.867
<b>Totale</b>	<b>1.828.835</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Amministrazioni rimborsate: Comune di Villa Sant'Angelo, Comune di Pizzoli, Regione Abruzzo; Agenzia del Farmaco AIFA, Comune di Roma	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E6.664.989,99 trasferimenti ricevuti dal Ministero degli Interni per il personale del concorso Ripam Abruzzo, per il personale ex OPCM e il personale dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Citta dell'Aquila; rimborso per mobilita personale E 48.476,71.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	235.261	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.907	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	36.583	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	31.853	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	26.972	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	18.109	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	14.800	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	216.061	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	80.567	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	666.113	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.671	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	143.921	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	149.592	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-117.494	0



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-183.023	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-300.517	0
totale Risorse posizione risultato	515.188	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	234.123
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	234.123
totale Risorse posizione risultato	0	234.123
<b>Totale</b>	<b>515.188</b>	<b>234.123</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	896.870	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	40.768	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	9.171	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	75.023	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	2.542	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.024.374	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	60.959	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	34.500	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	12.950	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	200.754	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	309.163	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-116.262	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-116.262	0
totale Fondo risorse decentrate	1.217.275	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	175.005	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	175.005	0
totale P.O. (bilancio)	175.005	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	215.761
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	209.478
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	19.073
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.426
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	444.438
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	13.268
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	181.604
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	102.694
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	18.620
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	4.749
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.211.111
totale Fondo risorse decentrate	0	1.211.111

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	141.311
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	26.250
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	167.561
totale P.O. (bilancio)	0	167.561
<b>Totale</b>	<b>1.392.280</b>	<b>1.378.672</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-04-2020
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	371266
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	11
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	36082
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	38337
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-08-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-10-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1705802
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1334536
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	266779



398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	324603
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	24
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	16
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7570
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5400
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6055
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	62
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	429
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	50
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	445320
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	26250
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	