

CURRICULUM VITAE

DATI ANAGRAFICI

Nome: **Enrico Sevi**

Luogo e data di nascita:

Cittadinanza:

FORMAZIONE

- 2006** **LUISS – Guido Carli – Roma**
Dottore di ricerca in "Sistemi Informativi Aziendali", XVIII ciclo.
Titolo della tesi: *La simulazione al computer nelle teorie organizzative e nei sistemi informativi. Una applicazione empirica.*
- 2002** **Università degli Studi dell'Aquila**
Laurea in Economia, voto: 110/110 e lode.
Titolo della tesi: *Comunicazione mediata dal computer e partecipazione alle decisioni nelle organizzazioni: il ruolo della fiducia e dei knowledge network.*
- 2001** **Kajaani Polytechnic (Kajaani, Finlandia)**
Settembre-Dicembre. Periodo di studio all'estero - progetto Erasmus.
- 1996** **Liceo Ginnasio Statale D. Cotugno - L'Aquila**
Diploma di maturità classica.
-

ESPERIENZE LAVORATIVE

- 12 marzo 2018 – oggi** incarico di **Posizione Organizzativa** presso la **Segreteria Generale del Comune dell'Aquila** e relativa al Servizio "Supporto alla Giunta, Consiglio e contratti". Principali responsabilità:
- Coordinamento delle attività del servizio;
 - Coordinamento del personale;
 - Redazione di atti (proposte di deliberazione, regolamenti e determinazioni dirigenziali, richieste di pareri) di competenza del servizio;
 - Coordinamento richieste di accesso agli atti;
 - Collaborazione predisposizione degli obiettivi del DUP e piano della performance;
 - Collaborazione redazione del piano dei controlli interni e nel relativo sistema di refertazione;
 - Collaborazione predisposizione ed attuazione del Piano per la Prevenzione e Trasparenza di competenza della segreteria generale;
 - Collaborazione gestione procedimenti competenza programma cultura di Restart.
- 15 febbraio 2016 – 11 marzo 2018** **Istruttore Direttivo Contabile, D1, Comune dell'Aquila**, contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – **assegnato alla Segreteria Generale**.
Principali attività realizzate:
- **Piano esecutivo di gestione** (Peg), redazione del Piano e monitoraggio grado di raggiungimento degli obiettivi;
 - **Controllo di regolarità amministrativa degli atti** nella fase successiva (art. 147 bis c. 2 D. Lgs. 267/2000);
 - **Controllo di gestione** (artt. 196 e ss. D. Lgs. 267/2000), monitoraggio e redazione referti sottoposti a Giunta e Consiglio Comunale;
 - **Controllo strategico** (art. 147-ter D. Lgs. 267/2000) monitoraggio e redazione referti sottoposti a Giunta e Consiglio Comunale;
 - **Commissariamento degli aggregati edilizi per interventi di ricostruzione privata**: definizione albo commissari e redazione

- disciplinare degli interventi;
- **Rendicontazione fondi** all'Ufficio Territoriale della **Ragioneria Generale dello Stato**. Fondi ricostruzione gestiti dal Comune dell'Aquila;
- **Supporto al Segretario Generale**, attività di:
 - coordinamento dei dirigenti di settore;
 - predisposizione delibere e altri atti di Giunta e Consiglio Comunale;
 - predisposizione decreti e ordinanze Sindaco;
 - predisposizione convenzioni con altri enti e istituzioni;
 - predisposizione determinazioni e altri atti della Segreteria Generale.

8 aprile 2013 – 14 febbraio 2016

Funzionario Amministrativo Contabile, Area terza F1 presso l'**Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere (USRC)** contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dipendente Ministero Infrastrutture e Trasporti. Principali attività realizzate:

- **gestione fondi ricostruzione privata contabilità speciale 5731**, assegnazione e trasferimento fondi ai Comuni del cratere. Definizione procedure e istruttoria;
- **rendicontazione fondi** all'Ufficio Territoriale della Ragioneria Generale dello Stato. Fondi ricostruzione privata gestiti dall'USRC e assegnati dal CIPE;
- **monitoraggio finanziario interventi** ricostruzione privata contabilità speciale 5731 per programmazione assegnazioni CIPE;
- **definizione procedure per assegnazione e trasferimento fondi** ricostruzione privata dalla contabilità speciale ai Comuni del cratere;
- **coordinamento Uffici Territoriali della ricostruzione**: programmazione e analisi delle attività, definizione degli obiettivi e valutazione della performance.

- 2012** **Docente a contratto** del **corso di Organizzazione Aziendale** (SECS-P/10) di 72 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2011-2012.
- 2012** **Docente della Luiss Business School** nel Master di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, XXVII edizione. Modulo di 12 ore su microprogettazione organizzativa e job design.
- 2012** Programma **ERASMUS MUNDUS**, tutor lezioni ed esercitazioni in lingua inglese per studenti stranieri, corsi di Marketing (SECS P/08) e Business Organization (SECS P/10). Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila.
- 2011** **Contratto di consulenza** presso il **CIRPS** (Centro Interuniversitario per La Ricerca sullo sviluppo sostenibile, www.cirps.it) per il progetto "Biowalk4biofuels" finanziato dall'Unione Europea all'interno del VII programma quadro.
- 2011** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Organizzazione Aziendale (72 ore, SECS-P/10) e Organizzazione del Lavoro (48 ore SECS-P/10) Facoltà di Economia, Anno accademico 2010-2011.
- 2011** **Docente della Luiss Business School** nel Master di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, XXV e XXVI edizione. Modulo di 12 ore su microprogettazione organizzativa e job design.
- 2010** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila**. Cattedre di Progettazione e Gestione delle reti organizzative (72 ore, SECS-P/10) e Comunicazione aziendale (30 ore, SECS-P/08) Facoltà di Economia e Facoltà di Lettere e Filosofia, Anno accademico 2009-2010.
- 2009-2010** **Assegnista di ricerca**, presso l'**Università degli Studi dell'Aquila**, Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia. Titolo del progetto di ricerca: "Sviluppo e perfezionamento di modelli di simulazione ad agente nel campo

delle relazioni intra e inter-organizzative".

- 2009** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila.** Cattedre di Organizzazione aziendale (30 ore, SECS-P/10) e Organizzazione del Lavoro (40 ore, SECS-P/10), Facoltà di Lettere e Filosofia e Facoltà di Economia, Anno accademico 2009-2010.
- 2006 – 2009** **Giovane ricercatore** con contratto triennale presso la **LIUC Carlo Cattaneo di Castellanza.** Progetto "Socrate" finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca, fondi FIRB. Durata del contratto di ricerca: dal 1 febbraio 2006 al 31 gennaio 2009. **Realizzazione della proposta progettuale, attività di ricerca e rendicontazione economica.**
- 2008** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila.** Cattedre di Economia e Gestione delle Imprese nel terzo settore (30 ore, SECS-P/08), Organizzazione Aziendale (30 ore, SECS-P/10), Comunicazione aziendale (30 ore, SECS-P/08), Organizzazione del Lavoro (40 ore, SECS-P/10), Facoltà di Scienze dell'Educazione e della Formazione, Facoltà di Lettere e Filosofia e Facoltà di Economia, Anno accademico 2008-2009.
- 2008** Ciclo di 21 ore di lezione all'interno del corso di alta formazione "Nuove Welfare Urbano" previsto dall'Azione 3 del **Progetto FlxO - "FORMAZIONE ED INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE"** - promosso e sostenuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione.
- 2007** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila.** Cattedre di Gestione della conoscenza (30 ore, SECS-P/10), Organizzazione Aziendale (30 ore, SECS-P/10), Organizzazione del Lavoro (40 ore, SECS-P/10) e Comunicazione aziendale (30 ore, SECS-P/08), Facoltà di Economia e Facoltà di Lettere e Filosofia. Anno accademico 2007-2008.
- 2006** **Docente a contratto - Università degli Studi dell'Aquila.** Cattedre di Organizzazione e gestione delle risorse umane Il modulo (40 ore, SECS-P/10), Organizzazione Aziendale e sicurezza (40 ore, SECS-P/10) e Comunicazione aziendale (30 ore, SECS-P/08), Facoltà di Economia, Facoltà di Lettere e Filosofia e Facoltà di MM.FF.NN. Anno accademico 2006-2007.
- 2006** **Docente a contratto,** cattedra di **Gestione della conoscenza** (SECS-P/10) di 30 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2005-2006.
- 2005** **Europa Risorse – real estate developer (Milano)**
Amministrazione, controllo di gestione, contabilità dei progetti, contabilità di gruppo, gestione dei finanziamenti, gestione dei rapporti societari.
- 2005** **Docente a contratto, cattedra di Gestione delle risorse umane** (60 ore, SECS-P/10) presso la Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2005-2006.
- Settembre 2004** Partecipazione ad **EXYSTENCE Thematic Institute for Complexity and Innovation**, subgroup on regional cluster. 6.09.2004 – 01.10.2004 Vienna.
- 2004** Ricercatore nel progetto di ricerca Concorrenza, cooperazione e flussi di conoscenza nei settori innovativi del Lazio finanziato dalla **FILAS (Finanziaria laziale di sviluppo)** e realizzato dalla Luiss Guido Carli. Partecipazione alla **realizzazione della proposta progettuale, del progetto di ricerca e della rendicontazione economica.**
- 2003** Junior Researcher nel progetto di ricerca **WEST-EAST-ID** "Industrial Districts' Re-location Processes: Identifying Policies in the Perspective of EU Enlargement" finanziato dalla **Commissione Europea** nell'ambito del Quinto Programma Quadro IST. Unità di ricerca Luiss Guido Carli. Partecipazione alla

realizzazione della proposta progettuale, del progetto di ricerca e della rendicontazione economica.

- 2002** Junior Researcher nel progetto di ricerca **Commorg** "Organizational Consequences of e-mail adoption and diffusion" finanziato della **Commissione Europea** nell'ambito del Quinto Programma Quadro IST. Unità di ricerca Luiss Guido Carli. Partecipazione alla **realizzazione della proposta progettuale, del progetto di ricerca e della rendicontazione economica** (coordinator).

PUBBLICAZIONI, PRESENTAZIONI E SEMINARI

- 2010** E. Sevi (2010) Effects of organizational citizenship behaviour on group performance: results from an agent-based simulation model. *Journal of Modeling in Management*, vol 5 issue 1, pp. 25-37 (ISSN: 1746-5664, DOI: 10.1108/17465661011026149).
- 2009** Biggiero L. e E. Sevi (2009) Opportunism by cheating and its effects on industry profitability. The CIOPS model. *Computational and Mathematical Organization Theory*. Volume 15, Number 3, pp. 191-236. (ISSN 1381-298X, DOI 10.1007/s10588-009-9057-3).
- 2008** Sevi E. (2008) Strategie di posizionamento nelle reti di imprese. Risultati e implicazioni da un modello di simulazione. Carocci Editore, Roma. (ISBN: 978-88-430-4878-6).
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) The effects of various forms of inter-organizational trust on competitiveness. In: K.D. Thoben, K.S. Pawar e R. Goncalves "14th International conference on Concurrent Enterprising: A new wave of Innovation in Collaborative Networks", University of Nottingham, ISBN: 978-0853582441, pp. 171-178.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) Effects of Task Interdependence and Bounded Rationality on Workgroup Performance. In R.Trappi (ed.): *Cybernetics and Systems 2008*. Austrian Society for Cybernetic Studies, Vienna. ISBN: 978-3-85206-175-7.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) The COD model: simulating workgroup performance. In Minati G., Pessa E. and Abram M. (eds.) *Processes of Emergence of Systems and Systemic Properties. Towards a General Theory of Emergence*. 2008, World Scientific, Singapore, pp. 113-133, ISBN 978-981-279-346-1.
- 2008** Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia
Facoltà di Economia - Università dell'Aquila – 20.05.2008.
Seminario: Cognitive threatens to industry profitability.
- 2008** ICE Conference 2008
Lisbona, 23-25 giugno 2008
Biggiero L. e E. Sevi (2008) The effects of various forms of inter-organizational trust on competitiveness.
- 2007** E. Sevi (2007) Disegnare le relazioni di lavoro: l'altra faccia del comportamento di cittadinanza organizzativa. Approccio teorico ed evidenze empiriche da un modello di simulazione ad agenti. In T. M. Fabbri e L. E. Golzio (a cura di): *Relazioni di lavoro e forme organizzative*, Carocci Editore, pp. 214-229. ISBN: 978-88-430-4221-0.
- 2007** E. Sevi (2007) Perché l'organizzazione? Da un'argomentazione verbale a una simulazione al computer. In: F. Giardini e G. Pezzulo (a cura di) *Cognizione, Complessità, Cittadinanza*. Proceedings del Quarto Convegno Nazionale dell'AISC, Associazione Italiana di Scienze Cognitive.

- 2007** AIRS 2007 Conference
Castel Ivano (Trento), 18-20 ottobre 2007
Biggiero L. e E. Sevi (2007) Emergent effects of task interdependence and bounded rationality.
- 2007** 8° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9.02.2007 Reggio Emilia
E. Sevi (2007) Disegnare le relazioni di lavoro: l'altra faccia del comportamento di cittadinanza organizzativa. Approccio teorico ed evidenze empiriche da un modello di simulazione ad agenti.
- 2006** XVI ISA World Congress of Sociology
23-29 Luglio 2006, Durban, South Africa
Biggiero L. & Sevi E. (2006), The effects of structural and relational complexity on group performance, results from an agent-based simulation model.
- 2006** XVI ISA World Congress of Sociology
23-29 Luglio 2006, Durban, South Africa
Biggiero L. & Sevi E. (2006), Interdependence Theory: Definition and Formalization of the Fundamental Types.
- 2005** Biggiero L. e E. Sevi (2005) Gli effetti della complessità delle interdipendenze dei compiti sulla performance dei gruppi di lavoro. In D. Bodega (a cura di): *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill, pp. 15-26. ISBN: 88-386-6268-1.
- 2005** European Systems Science Union (ESSU) – Symposium on Sociocybernetics
Sesto Congresso, 19 – 22 settembre Parigi (Francia)
Biggiero L. e E. Sevi (2005) *The Effects of Structural and Relational Complexity on Group Performance, Results from an Agent-based Simulation Model*
- 2005** Biggiero L. e E. Sevi (2005) Gli effetti della dimensione del gruppo di lavoro e della complessità dei compiti sulla performance: un modello di simulazione ad agenti interagenti. *Sistemi Intelligenti*, n. 1 2005, pp. 93-128. ISBN: 88-15-10355-4.
- 2005** Associazione Italiana per la Ricerca sui Sistemi – AIRS
Politecnico di Milano, 10.06.05 Milano
Seminario: *L'uso dei modelli di simulazione ad agenti interagenti nelle scienze sociali: una applicazione ai tipi fondamentali di accoppiamenti sistemici*.
- 2005** Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione – CNR
6.04.05 – Roma
Seminario: *un modello ad agenti per studiare le connessioni tra i compiti: gli effetti della complessità del lavoro e della dimensione del gruppo*.
- 2005** VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale
Università Cattolica , 3-4.02.2005 Milano
Biggiero e Sevi (2005) *Gli effetti della complessità delle interdipendenze dei compiti sulla performance dei gruppi di lavoro*.
- 2003** Fifth International Conference Aidea Giovani
Università Cattolica , 3-4.07.2003 Milano
Sevi E. (2003) *Does access to e-mail improve participation? A new approach to status equalization*.

ISCRIZIONI ALBI / ELENCHI

- 2017** **Elenco nazionale OIV**
Iscrizione nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 2 dicembre 2016.
Fascia 1 –iscrizione n. 2572 del 27.10.2017.

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Inglese	<ul style="list-style-type: none">• Scritto: Post intermedio C1• Parlato: Intermedio B2
Francese	<ul style="list-style-type: none">• Scritto: Elementare A2• Parlato: Elementare A2

CONOSCENZE INFORMATICHE

Applicazioni Standard	Ottima conoscenza di MS Windows, Ms-Office, MS-Access, MS-Publisher, Adobe Photoshop, Quark X-Press, dei Browsers e dei programmi di gestione della posta elettronica.
Software per la ricerca sociale	Ottima conoscenza di UCINET, SPSS, Spad, Swarm, Laboratory on Social Simulation, Blanche.

Il sottoscritto Enrico Sevi dichiara che quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

L'Aquila, 2 aprile 2018

Enrico Sevi