

INTERNA



IL SINDACO DELL'AQUILA

DECRETO n. 107 del 30/09/2020

Valutazione della performance del Segretario Generale – annualità 2018.

IL SINDACO

Premesso:

- che l'art.97 del D.Lgs.267/2000 stabilisce i compiti e le funzioni del Segretario Comunale e Provinciale;
- che l'art.42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 stabilisce che *“Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”*;
- che l'art.21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al comma 5, demanda al Sindaco la valutazione della performance individuale del Segretario Generale;
- che l'art.4 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale prevede che *“la misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale è effettuata da parte del Sindaco, secondo i criteri stabiliti dal presente Sistema di Misurazione e deliberati dalla Giunta, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione”*;
- che l'art.7 del predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale definisce il procedimento di misurazione e valutazione;

Viste:

- la relazione del Segretario Generale sull'attività svolta nell'anno 2018, pervenuta a mezzo mail in data 7/7/2020 e presentata ai sensi dell'art.7 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale;



Comune dell'Aquila

Ufficio di Gabinetto del Sindaco

Palazzo Fibbioni, via San Bernardino 1 - L'AQUILA

Tel. 0862.645702 - 0862.645703

sindaco@comune.laquila.it





IL SINDACO DELL'AQUILA

- la proposta di valutazione della performance del Segretario Generale rappresentata nella scheda di valutazione analitica dei singoli obiettivi di performance, predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione e trasmessa a mezzo mail in data 9/9/2020;

Considerato:

- che, conformemente a quanto previsto dal richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, art.7, con mail del 9/9/2020 è stata trasmessa alla Dott.ssa Macrì la proposta di valutazione per l'anno 2018, al fine di consentire l'invio di eventuali osservazioni;

Atteso:

- che nel termine previsto di 10 giorni non è pervenuta alcuna osservazione da parte dell'ex Segretario Generale;
- che con nota prot. 84171 del 25/09/2020 la Dott.ssa Macrì ha trasmesso la suddetta scheda sottoscritta per accettazione;

Considerato:

- l'apporto tecnico professionale fornito dal Segretario Generale con riferimento alle attività di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi di governo e dei soggetti che si interfacciano con l'ente in ordine alla conformità tecnica, giuridica e amministrativa dell'azione e degli atti amministrativi;
- la collaborazione mostrata dal Segretario Generale nel ruolo di sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei Dirigenti e Responsabili di Settore;

Dato atto:

- dell'apporto tecnico professionale fornito dal Segretario Comunale nella partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta e di altri organi collegiali;

Atteso:

- che, pertanto, con riferimento al perseguimento degli obiettivi in ordine ai diversi indicatori di valutazione si ritiene di dover attribuire all'attività complessivamente svolta dal Segretario Generale nell'anno 2018 il punteggio di 53/60;
- che conseguentemente, ai sensi dell'art.8 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale, la retribuzione di risultato da riconoscere allo stesso deve essere attribuita in misura proporzionale al punteggio riportato;

Visto l'art.5 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 07/03/2008, il quale stabilisce che *"le risorse destinate alla retribuzione di risultato del segretario di cui all'art.42, comma 2, del CCNL del 16/05/2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001"*;



Comune dell'Aquila

Ufficio di Gabinetto del Sindaco

Palazzo Fibbioni, via San Bernardino 1 - L'AQUILA

Tel. 0862.645702 - 0862.645703

sindaco@comune.laquila.it





IL SINDACO DELL'AQUILA

Visti:

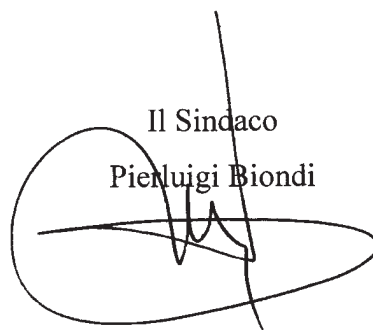
- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale;
- i vigenti CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;

DECRETA

per tutte le motivazioni suesposte che qui si intendono integralmente riportate,

1. Di dare atto che nei confronti del Segretario Generale, in relazione all'attività svolta nell'anno 2018, non sussistono elementi negativi di valutazione;
2. Di riconoscere al Segretario Generale l'indennità di risultato per l'anno 2018 in misura proporzionale al punteggio di 53/60 ai sensi di quanto disposto dall'art.8 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Segretario Comunale;
3. Di demandare al Dirigente del Settore e Personale l'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento.

Il Sindaco
Pierluigi Biondi



Comune dell'Aquila
Ufficio di Gabinetto del Sindaco
Palazzo Fibbioni, via San Bernardino 1 - L'AQUILA
Tel. 0862.645702 - 0862.645703
sindaco@comune.laquila.it

