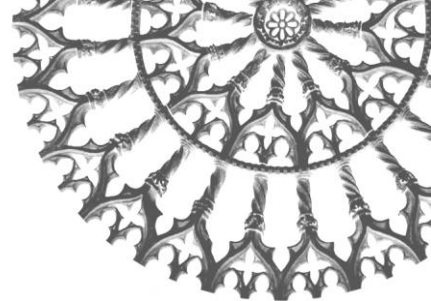




Comune dell'Aquila

Settore Risorse Umane Razionalizzazione
e Controllo Società ed Enti Partecipati



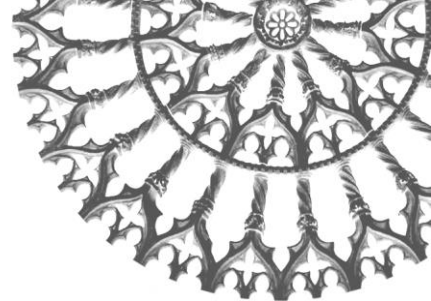
AVVISO

SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DELL'AQUILA PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 10 POSTI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PER N. 3 AREE PROFESSIONALI DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DELL'AQUILA.

II DIRIGENTE

Premesso che

- con deliberazione di Giunta comunale n.590 del 04.12.2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e quello annuale 2021, con l'aggiornamento della programmazione 2020;
- con successiva deliberazione n.316 del 4 agosto 2021, la Giunta Comunale ha approvato le integrazioni e gli adeguamenti alla suddetta deliberazione, come integrato con deliberazione di Giunta comunale;
- nell'ambito del suddetto piano sono individuate le unità e i profili da ricoprire mediante selezioni riservate al personale interno;
- con deliberazione di Giunta comunale n.146 del 21 marzo 2021, è stato approvato l'atto di indirizzo in merito allo svolgimento delle procedure di selezione riservate al personale interno;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 dell'8 aprile 2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - (DUP) - Triennio 2022 – 2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 dell'8 aprile 2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario triennio 2022-2024 e suoi allegati ai sensi dell'art. 174 comma 3 del TUEL;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 13.04.2022 è stata approvata la Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale 2022 – 2024 e annuale 2022;
- che nell'ambito della suddetta programmazione sono individuate le ulteriori unità e i profili da ricoprire mediante selezioni riservate al personale interno.



Comune dell'Aquila

Dato atto che

- la possibilità di effettuare selezioni interamente riservate al personale interno è contemplata nell'articolo 22, comma 15, del Decreto Legislativo n. 75/2017;
- l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) dispone che “per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.”;
- l'Amministrazione intende valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti e riconoscerne il merito, come previsto anche dal D.L. 80/2021;

Richiamato

- l'art. 3 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 “*le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*”.

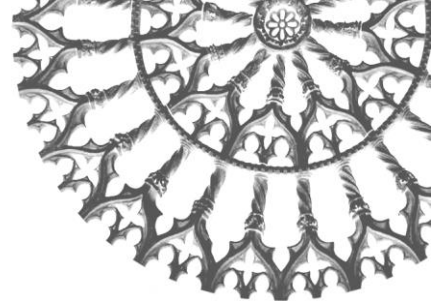
Vista

- la determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane, Razionalizzazione e Controllo società ed enti partecipati n. 1723 del 6 maggio 2022 di approvazione del presente avviso.

RENDE NOTO

Articolo 1-Indizione

Il Comune dell'Aquila indice, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, così come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020 , una selezione interna per titoli ed esami (colloquio) per la progressione tra le



Comune dell'Aquila

categorie riservata al personale a tempo indeterminato del Comune dell'Aquila, per la copertura di complessivi n. 10 posti di categoria C per le seguenti aree professionali della dotazione organica del Comune dell'Aquila con posizione economica C1:

- n.4 Area Amministrativa-Contabile;
- n. 4 Area Tecnica;
- n.2 Area Vigilanza.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso.

Il Comune dell'Aquila garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, così come previsto dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246*" e dall'articolo 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

ARTICOLO 2

Requisiti per la partecipazione.

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei titoli di studio e dei requisiti specifici richiesti per il profilo per il quale si concorre e, nello specifico:

1. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Area Amministrativa-Contabile:

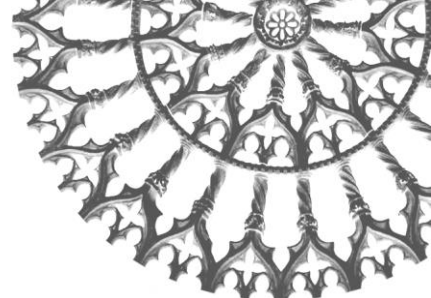
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o titolo equiparato/equipollente che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria.

Area Tecnica:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di geometra, diploma di perito in costruzioni, ambiente e territorio (CAT), diploma di perito industriale, diploma di istituto tecnico nel settore tecnologico ad indirizzo meccanica, mecatronica ed energia, diploma di istituto tecnico nel settore tecnologico ad indirizzo agraria, agroalimentare e agroindustria, diploma di istituto tecnico nel settore tecnologico ad indirizzo costruzioni, ambiente e territorio, diploma di istituto professionale per produzione industriale e artigianale o titolo equiparato/equipollente che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria.



Comune dell'Aquila



Area Vigilanza

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o titolo equiparato\equipollente che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria;

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Scuole o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano dello Stato.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, i candidati devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza da parte delle autorità competenti, del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso, ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente (art.38 Decreto legislativo n.165/2001).

Qualora sia stata attivata ma non conclusa la predetta procedura di equivalenza, il candidato è ammesso con riserva alle prove di selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

2. essere attualmente dipendente a tempo indeterminato della Comune dell'Aquila con inquadramento nella categoria B1 o B3, anche se in comando, assegnazione temporanea totale o parziale presso altro Ente;
3. avere maturato almeno tre anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria B1o B3 presso la pubblica amministrazione;
4. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 9).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

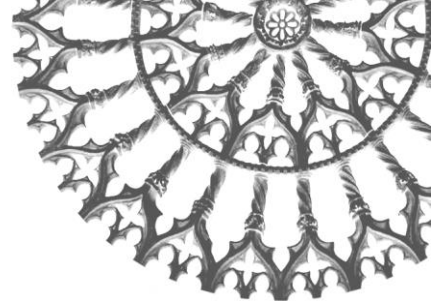
ARTICOLO 3

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune dell'Aquila.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con le modalità telematiche sottoindicate, entro e non oltre il giorno 30 maggio 2022.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on-line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.



Comune dell'Aquila

Costituisce motivo di esclusione, la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al soggetto che presenta la domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

È possibile presentare domanda di partecipazione per una sola area professionale di cui all'art. 1.

Non è consentito inoltrare più di una domanda, in caso diverso, l'Amministrazione prenderà in considerazione solo l'ultima pervenuta.

La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale, tramite il portale del Comune dell'Aquila, raggiungibile al seguente indirizzo: <https://selezioni.comune.laquila.it>, oppure dalla sezione Servizi On-line del sito istituzionale dell'Ente.

L'invio della domanda deve avvenire unicamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID).

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Quale ricevuta di invio della domanda e a riscontro delle dichiarazioni rese, il sistema invierà una e-mail all'indirizzo indicato a riscontro dell'avvenuta trasmissione della domanda.

La domanda, una volta inoltrata, potrà essere integrata o modificata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda indicati nel bando cliccando sul pulsante "riaprire domanda".

La domanda di partecipazione può essere annullata fino alla data di scadenza del concorso.

Alla scadenza del concorso il sistema informatico di protocollazione genererà un numero di protocollo identificativo della domanda.

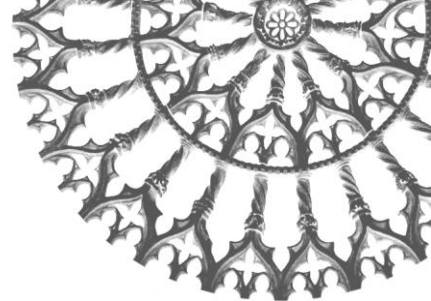
A tutela del candidato gli eventuali documenti allegati devono essere inviati in formato PDF, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.

Non può partecipare alle selezioni interne il personale in comando, assegnazione temporanea totale o parziale presso il Comune dell'Aquila ed il personale dipendente che negli ultimi tre anni ha riportato sanzioni disciplinari.

ARTICOLO 4

Contenuti della domanda

Nella domanda di partecipazione deve essere dichiarato sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 e riportare le seguenti indicazioni:



Comune dell'Aquila

1. il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza ed il codice fiscale;

2. l'indirizzo di posta elettronica certificata per eventuali comunicazioni;

La variazione dei recapiti telematici dichiarati deve essere comunicata tempestivamente all'Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione all'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda; il candidato si impegna a mantenere attivo tale canale di comunicazione;

3. l'anzianità di servizio a tempo indeterminato nella categoria B1 o B3 presso il Comune dell'Aquila e/o altra Pubblica amministrazione;

4. il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2;

5. l'area professionale per la quale ci si candida;

6. l'eventuale possesso di titoli valutabili di cui all'art. 7;

7. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 9);

8. le dichiarazioni rese nella domanda siano documentabili;

9. i candidati dovranno allegare il curriculum vitae in formato europeo.

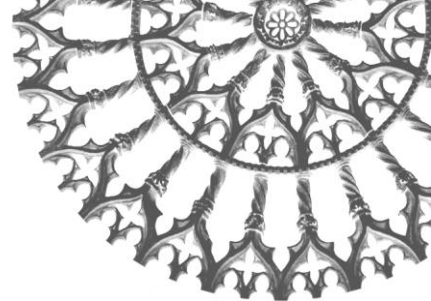
I candidati con disabilità, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, in relazione alla propria disabilità. Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivo all'espletamento delle prove d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti richiesti dall'avviso, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione. In tal caso verrà data informazione ai candidati interessati mediante apposita comunicazione di esclusione.



Comune dell'Aquila

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi del Comune dell'Aquila, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili ai candidati, né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito internet del Comune dell'Aquila nella sezione Portale Trasparenza con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

ARTICOLO 5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, per ciascuna area, è costituita in conformità alle previsioni di cui al vigente regolamento dell'Ente, approvato con deliberazione n°466 del 09/10/2013.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così articolati:

- per la prova orale d'esame massimo 30 punti;
- per i titoli massimo 30 punti.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione della prova d'esame al voto riportato nella valutazione dei titoli come sottoindicati (art. 7).

ARTICOLO 6

Cause di esclusione dei candidati

Sono cause di esclusione dalla procedura non sanabili:

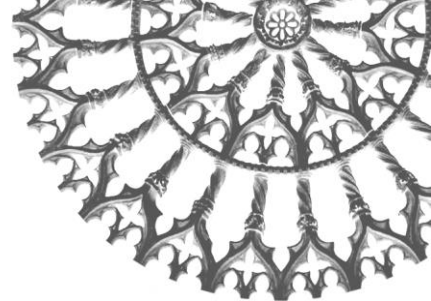
- la mancanza dei titoli di studio previsti dall'art. 2, punto 1, del presente bando;
- la mancanza dei titoli di servizio previsti dall'art. 2, punto 3, del presente bando;
- la presentazione della domanda oltre il termine indicato dal presente bando.

Possono essere sanate mere irregolarità riscontrate dalla Commissione al di fuori delle cause su elencate di esclusione. Tali irregolarità saranno oggetto di comunicazione personale da inoltrarsi a mezzo pec all'indirizzo dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ARTICOLO 7

Valutazione dei titoli e determinazione punteggi

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice, fino ad un massimo di 30 punti, sono i seguenti:



Comune dell'Aquila

- a) **Titoli di servizio: Massimo 15 punti** (ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito d'accesso di cui all'art. 2):

Servizio prestato presso il Comune dell'Aquila oppure presso altre Pubbliche Amministrazioni in categoria immediatamente inferiore a quella messa a selezione	3 punti per ogni anno di servizio, riproporzionati per frazioni di anno
---	---

- b) **Titoli di studio: Massimo 13 punti**

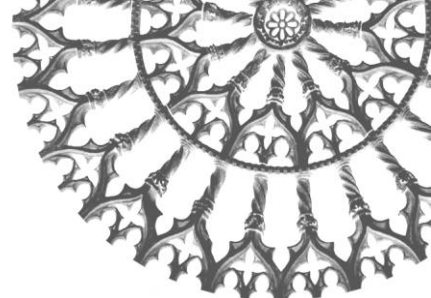
- Massimo 10 punti per il voto di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado				
VOTAZIONI IN 36/60		VOTAZIONI IN 60/100		PUNTI
DA	A	DA	A	
36	36	60	60	0
37	39	61	66	1
40	42	67	71	2
43	45	72	76	3
46	48	77	81	4
49	51	82	86,5	5
52	54	87	91	6
55	57	92	96,7	7
58	59	97	99	8
60	60	100	100	10

- ulteriori titoli: 3 punti (per titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso, per abilitazioni professionali, per l'idoneità in precedenti selezioni interne per il profilo messo a concorso).



Comune dell'Aquila



Per i candidati in possesso di laurea, laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento	1 punto
---	---------

Abilitazioni professionali conseguite previo superamento esame di Stato	
Abilitazioni professionali	1 punto

Idoneità in precedenti selezioni interne per il profilo messo a concorso	
Idoneità selezioni interne	1 punto

c) **valutazione della performance 2019-2021: 2 punti**

Valutazione della performance 2019-2021 - Fascia da 7- 10	2 punti
--	---------

ARTICOLO 8 Diario della prova

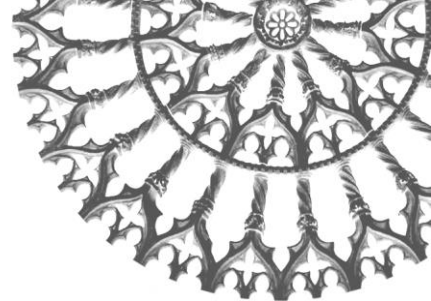
La prova di esame consiste in una PROVA ORALE.

La prova orale è volta a verificare le capacità applicative ed attitudinali dei candidati, con riferimento alle esperienze professionali degli stessi e verte anche sulle seguenti materie:

Area Amministrativa-Contabile:

Conoscenza di base delle seguenti materie:

- ✓ ordinamento Enti Locali;
- ✓ rapporto di lavoro subordinato nella Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento agli Enti Locali;
- ✓ diritto amministrativo, con particolare riferimento agli Enti Locali;



Comune dell'Aquila

- ✓ nozioni di diritto penale, con riferimento ai reati contro la P.A;
- ✓ normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza di incompatibilità e inconvertibilità di incarichi; regime della responsabilità dei dipendenti pubblici;
- ✓ contabilità pubblica e comunale;
- ✓ disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R n.445/2000 e s.m.i).

Area Tecnica:

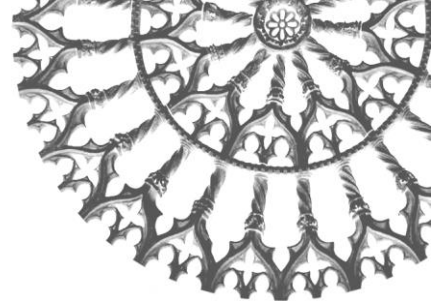
Conoscenza di base delle seguenti materie:

- ✓ elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso documentale e civico;
- ✓ conoscenza di massima della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza; conoscenza di massima del regime della responsabilità dei dipendenti pubblici;
- ✓ normativa speciale della ricostruzione del sisma 2009 con particolare riferimento alla normativa emergenziale e relativa alle attività di protezione civile;
- ✓ normativa in materia di ambiente e paesaggio;
- ✓ normativa in materia di edilizia e urbanistica e lavori pubblici;
- ✓ disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R n.445/2000 e s.m.i).

Area Vigilanza:

Conoscenza di base delle seguenti materie:

- ✓ normativa in materia di polizia locale, Ruolo Ordinamento e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e comunale in materia);
- ✓ codice della Strada e relativo Regolamento di Esecuzione;
- ✓ elementi di ordinamento degli Enti Locali;
- ✓ nozioni di diritto amministrativo e costituzionale;
- ✓ elementi di diritto e procedura penale;
- ✓ nozioni sulla legislazione urbanistica, commerciale, dei pubblici esercizi, igiene, ambiente e polizia amministrativa;
- ✓ testo unico leggi di Pubblica Sicurezza;
- ✓ tutela della privacy.



Comune dell'Aquila

Per tutti i profili è richiesta la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetti Office, posta elettronica).

La prova si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 21/30.

La mancata partecipazione alla prova o la presentazione oltre i termini stabiliti comportano automaticamente l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 9

Formazione e utilizzo della graduatoria

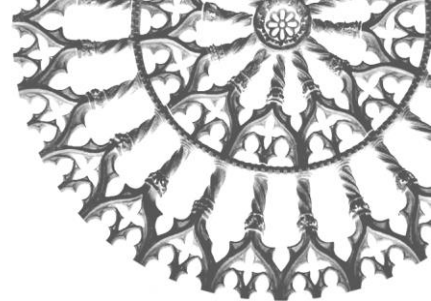
La Commissione esaminatrice, effettuata la valutazione dei titoli ai sensi del precedente art. 7 e della prova d'esame, redige la graduatoria di merito dei candidati, una per ciascuna delle aree per le quali è prevista la selezione, con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno.

Il dirigente del Settore Risorse Umane Razionalizzazione e Controllo Società ed Enti Partecipate, con determinazione dirigenziale, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione applicando gli eventuali diritti di preferenza.

In caso di ex aequo tra i candidati, nella graduatoria si terrà conto dei criteri di preferenza di cui all'art.5 del DPR 487/1994, solo se dichiarati dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione.

I titoli di preferenza in ordine di priorità sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;



Comune dell'Aquila

- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato senza aver riportato sanzioni disciplinari servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

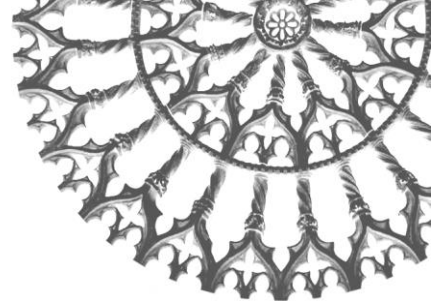
ARTICOLO 10

Progressione verticale e trattamento economico

L'inquadramento nella categoria superiore, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti e che saranno in posizione utile in graduatoria, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

L'inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione avverrà sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali del Comune dell'Aquila, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell'area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto del titolo di studio posseduto e delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata.

I dipendenti inquadrati nella categoria superiore sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'Art. 20 del CCNL Funzioni Locali.



Comune dell'Aquila

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria C con posizione economica C1, dal CCNL Funzioni locali vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, fatte salve le previsioni di cui all'art 12 comma 8 del vigente CCNL.

ARTICOLO 11

Informativa in materia di protezione dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Amministrazione e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune dell'Aquila nella persona Avv. Flavio Corsinovi individuato per l'esercizio delle funzioni di titolare del trattamento dei dati personali.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: protocollo@comune.laquila.postecert.it.

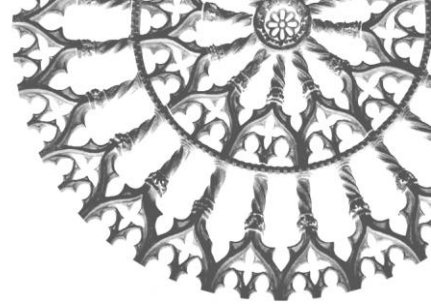
I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Art. 12

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

Resta inteso che in caso di modifiche ed integrazione della normativa attualmente vigente in materia di svolgimento di concorsi pubblici, anche legate alla gestione del COVID 19, l'Amministrazione provvederà alle relative comunicazioni ai candidati, anche in merito agli adempimenti da porre in essere.



Comune dell'Aquila

L'Amministrazione si riserva, inoltre, con atto motivato, di annullare o revocare il presente bando, sospendere o rinviare lo svolgimento dello stesso, anche per cause operative o tecniche non prevedibili, di sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.

Per informazioni inerenti al presente bando è possibile contattare la dott.ssa Giuseppina Sementilli tel. 0862- 645263, e-mail: gestione.personale@comune.laquila.it.

Il Dirigente
F.to
Dott. Tiziano Amorosi